

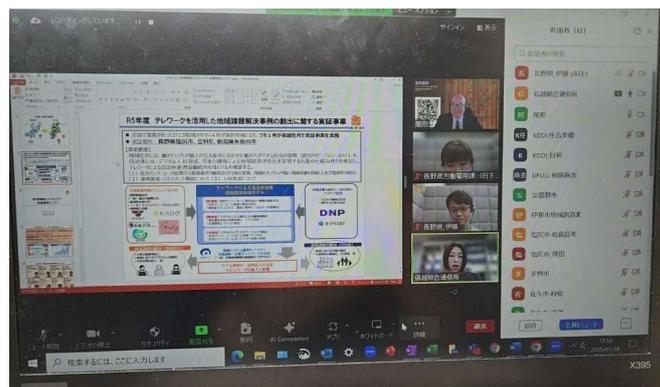
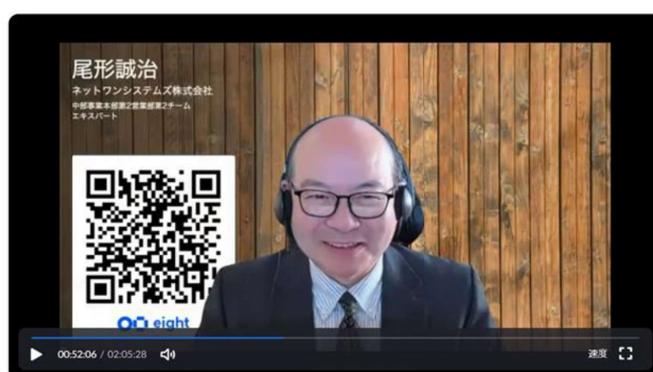
自営型テレワーカー支援事業に係る勉強会

2025.1.16 (木) @オンライン (Zoom)

長野県労働雇用課

- 1 市町村の取組紹介 (6市町)
塩尻市・立科町・佐久市・飯田市・信濃町・伊那市
- 2 企業の取組紹介 (2企業)
KDDI株式会社・株式会社LIFULL
- 3 質疑応答・意見交換

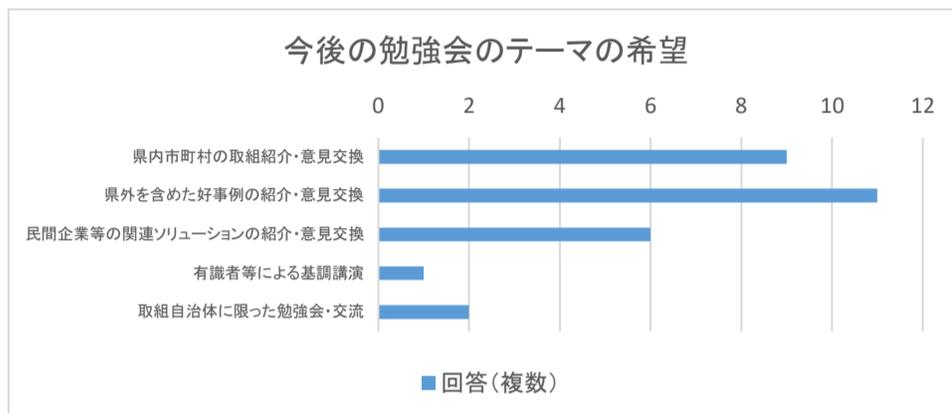
参 加	13市町村
事例発表	6市町
合 計	19市町村



R7.1.16(木)開催 自営型テレワーカー支援事業に係る勉強会

<アンケート集計概要>

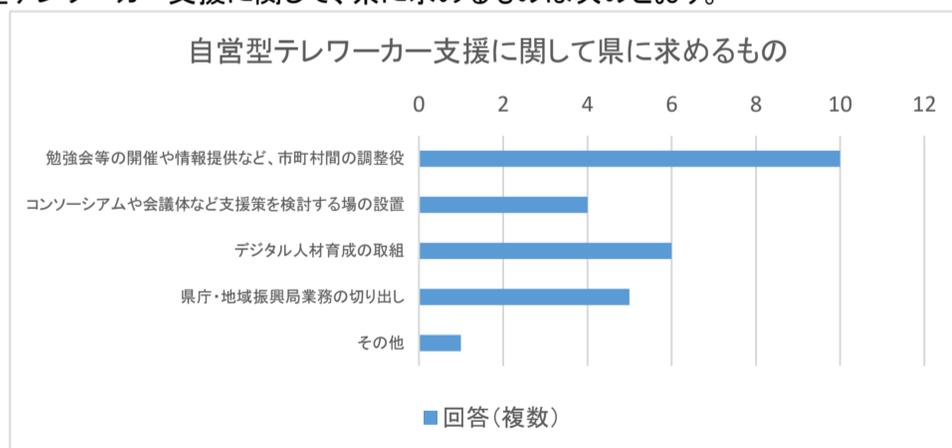
- ・参加19市町村のうち15市町村からの回答結果(回収率78%)
- ・県内市町村の取組の事例発表については、9割以上が参考になったと回答。
- ・KDDIの取組の事例発表については、8割強が参考になったと回答。
- ・LIFULLの取組の事例発表については、9割以上が参考になったと回答。
- ・勉強会の進行については、半数以上がスムーズであったと回答。
- ・勉強会の全体的な満足度については、8割強が満足と回答。
- ・今後の勉強会への参加については、参加したいが6割、内容によるが4割。
(参加したいの内訳は、オンライン希望が6割、リアル希望が4割)
- ・今後の勉強会のテーマの希望は次のとおり。



- ・R7年度の事業実施予定について、8市町が予定、7市町村は未定と回答。

飯田市	飯田市自営型テレワーカー養成講座(愛称:イイテレワーカー)を継続実施予定
伊那市	ローカル人材育成事業 10,000,000円。持続可能な地域活動を可能にするため、やりたいことができる力ややりたい仕事に繋がる力を育む。地域プレーヤーの育成及び若者・女性のキャリア形成を行う。
中野市	自営型テレワーカー養成講座 概ね50歳までの女性を対象とした自営型テレワーカーの養成講座を実施。国の地域女性活躍推進交付金申請予定(R5.6利用)
大町市	KADO大町拠点運営のための業務委託
塩尻市	テレワーク推進事業「KADO」を継続予定。予算規模は今年度と同様1,000万円。
千曲市	女性のキャリアアップ・多様な働き方の推進の一環としてテレワーク等についてセミナーの開催
安曇野市	リモートワーカー育成支援事業
立科町	社会福祉型テレワークの「雇用創出型」事業について、4月設立予定の一般社団法人に移行して実施予定です。予算規模は収入2,000万円程度を想定しています。

- ・自営型テレワーカー支援に関して、県に求めるものは次のとおり。



<まとめ>

- ・勉強会については、77市町村のうち19市町村が参加。(25%)
- ・事例発表については、市町村・企業ともに多くが参考となったとする評価であり、今後の勉強会の開催は内容により参加を検討したいと、今後も関心の高さがあることが伺える。
- ・県としては、勉強会等の開催による情報交換や市町村間の調整役を継続する中で、コンソーシアム等の設置の必要性について意見交換を重ねていく。デジタル人材の育成については、一定数の希望があることから、庁内他課事業を紹介・共有していく必要がある。県庁業務の外部委託(業務の切り出し)についても検討していく必要がある。

法人向けに、特別見学会イベントを開催しました。

HOME / 法人向けに、特別見学会イベントを開催しました。

テレワークの導入や活用、そして働きやすい職場づくりに関心のある法人向けに、特別見学会イベントを開催しました。本イベントでは、通常では立ち入ることができない企業や組織の現場を訪問し、実際の運用状況を見学することができました。また、現場の担当者や経営者から直接お話を伺い、テレワークの導入背景や運用の工夫、課題の克服方法について学ぶ貴重な機会となりました。他社の成功、失敗事例を知ることで、自社の職場環境改善や働き方改革に活かせるヒントを得ることができました。

※記載の情報は開催時期のものとなります。

2022年度（令和4年度）

株式会社ヤッホーブルーイング | 御代田町 | 2022年11月4日開催



会社概要

株式会社ヤッホーブルーイングは、長野県北佐久郡軽井沢町に本社を置くビール製造メーカーです。醸造所は同県佐久市小田井と北佐久郡御代田町馬瀬口に所在しています。クラフトビールメーカーとしては業界最大手（ビール業界全体では大手5社に次ぐ第6位）として躍進しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・ 風土文化醸成の大切さ
- ・ 製造業におけるテレワーク導入の難しさ、その克服方法
- ・ テレワークの効率化をさらに磨くための秘訣
- ・ オンライン環境を活用した企業の取り組みと考え方
- ・ 風土文化の醸成と従業員意識向上のための施策
- ・ 多様な働き方を推進するための工夫と実践

参加者の声

- ・ 先進的な職場づくりを実際に肌で感じる事が出来ました。
- ・ テレワークと在宅勤務共に導入が実施出来ているところを弊社導入の参考とさせていただきます。
- ・ テレワークの部分では取り入れることのできる部分は少ないと感じましたが、働き甲斐のある職場づくりには大変勉強になりました。チームワークが大切な職場なので取り入れていきたいと思えます。

アスリートFA株式会社 | 諏訪市 | 2022年12月6日開催



会社概要

アスリートFA株式会社は、1998年9月1日に諏訪市で設立され、主力製品であるボールマウンタ装置などの半導体製造装置、自動組み立て（FA）装置の開発・設計・製造し、国内・海外へ販売しています。
開発・設計・製造から販売まで一貫体制で事業を展開しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・テレワークを想定していない設備・ソフトの問題
- ・必要なIT環境（クラウドシステム、VPN、チャットツールなど）の整備
- ・出社と在宅勤務を組み合わせたハイブリッド型の勤務制度の導入
- ・業務プロセスの見直しによる、一部の業務のリモート対応の可能化
- ・テレワークと出社勤務のバランスを取るためのガイドライン策定
- ・採用難の労働市場環境を考慮し、リモートワークを活用した人材確保の強化
- ・社員のウェルビーイング向上を目的とした新しい働き方の模索

参加者の声

- ・業態に近い会社であるため、全てが参考になりました。テレワークやスマートフォン等の活用だけでなく、業務に関する工夫や方法などを見せていただき大変有益でした。
- ・テレワークと在宅勤務共に導入が実施出来ているところが参考になり、当社での実現可能な方法としての参考とさせていただきます。
- ・製造業でのテレワークの実践例が知れて参考になりました。

株式会社サンプロ | 松本市 | 2022年11月24日開催



会社概要

1996年創業。株式会社サンプロは「信州の暮らしをデザインする」というスローガンのもと、信州の人をしあわせにし、地域に貢献できるデザインをおこなっています。新築・リフォーム・不動産・ソリューション事業を軸に、顧客にワンストップの長期的な価値を提供する「トータル住生活事業」を展開。また、メディア露出やCSR活動への取り組みなど、地域価値の向上と共にブランド価値を高める取り組みを進めています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の実現を目的とした制度導入
- ・育児・介護との両立支援策
- ・労働環境の改善が生産性向上や社員満足度向上に与えた影響
- ・テレワーク導入後の社員の働きやすさ向上と業務効率化の成果

参加者の声

- 他社の取り組みを知る機会がなかったため、今回のイベントは非常に新鮮でした。
- テレワークの導入には、ある程度のICT化が進んでいることが前提となっていることが分かりました。
- グループウェアやチャットツールなどを併用し、対面でのコミュニケーションとリモートでのコミュニケーションに差が出ない取り組みが「当然」となっていることに羨ましさを感じました。

株式会社フジテック | 長野市 | 2022年12月8日開催



会社概要

株式会社フジテックは、1963年に創業し、長野県内土木施設のインフラ整備に深く関わってきました。

特に道路、橋梁、河川、砂防、農業土木など皆様の生活に欠かせない施設の調査、測量、設計、点検を主な事業としています。近年は2次元の設計図から3次元による設計へと時代の大きな変革期となっています。この変化と働き方改革を進め、時代と共に柔軟に対応し続ける100年企業を目指しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- 戦略的な次世代の組織づくりで成果創出と採用力向上に向けた取り組み
- 働き方改革の取り組みが成果に結びついている実態
- 建設コンサルタントとしてのテレワークの活用事例
- 働きやすさの可能性を広げたスーパーフレックスタイム制度の運用
- テレワーク運用開始前に感じていた課題とその後の改善内容
- 働きやすい職場追求による、今後の発展・経営へのプラス要素紹介

参加者の声

- 具体的な取組内容、実施に至った経過や定量的な説明で参考になりました。
- 自社での導入はすぐには難しいと思いますが、テレワーク、スーパーフレックス制度の実際を見ることができ大変参考になりました。
- 完全な異業種の会社様ではありましたが、テレワークやスーパーフレックスなどまずは出来ることから始めて徐々に良いということがわかり、自社での展開に向けて、ハードルが下がったのでとても参考になりました。

2023年度（令和5年度）

株式会社ヤッホーブルーイング | 御代田町 | 2023年11月14日開催



会社概要

株式会社ヤッホーブルーイングは、長野県北佐久郡軽井沢町に本社を置くビール製造メーカーです。醸造所は同県佐久市小田井と北佐久郡御代田町馬瀬口に所在しています。クラフトビールメーカーとしては業界最大手（ビール業界全体では大手5社に次ぐ第6位）として躍進しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・製造業はテレワーク導入が難しいと言われていたなか、オンライン環境を使いこなす同社の取り組みや考え方
- ・制度が機能するために取り組む、風土文化の醸成や従業員意識向上の現実
- ・多様な働き方の推進に向け、テレワークの効率化に磨きをかけている同社のさらなる秘訣

参加者の声

- ・テレワークの課題が明確になり、今後どのように対策を講じるべきか考えるきっかけになりました。
- ・事業所の理念や経営方針がよく伝わり、経営の方向性を考えるうえで大変参考になりました。
- ・社員の自主性と経営理念がうまく結びついており、組織運営の在り方としてとても参考になりました。

株式会社ヤマウラ | 駒ヶ根市 | 2023年11月17日開催



会社概要

株式会社ヤマウラは、長野県駒ヶ根市に本社を構える総合建設業の企業で、1921年（大正10年）に創業しました。100年以上にわたり、建築・土木工事を中心に事業を展開し、近年では環境・エネルギー分野にも注力しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・入社3年で独り立ちできるよう開発された教育プログラムの概要紹介
- ・独自の教育研修を体系化した動画によるeラーニングシステム
- ・管理栄養士監修による社員食堂メニュー構成など社員の健康面をサポートの取り組み
- ・DXを活用した働き方改革による働きやすい職場づくりの実態

参加者の声

- ・弊社のDX部門でも参考にできる取り組みを積極的に取り入れたいと思いました。
- ・実際のツールと検証がセットになっていた点がとても参考になりました。
- ・アカデミーの取り組みが勉強になり、動画活用のヒントを得ることができました。

信州ビバレッジ株式会社 | 松本市 | 2023年11月22日開催



会社概要

信州ビバレッジ株式会社は、キリングループの一員として、主にキリンビバレッジの清涼飲料を製造しています。企業理念に則り、常にお客様の視点に立った「安全・安心なモノづくり」を第一とした事業活動をしています。地域社会への貢献や、環境保全活動にも力を入れ、地域社会と共に歩む企業を目指し、事業活動に取り組んでいます。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・テレワークの活用など社員のワークライフバランス向上のための取り組み
- ・働き方改革「週休3日制」の実施
- ・生産を低下させず、大幅な時間外労働時間削減の成功までの道のり
- ・スタッフ職のスーパーフレックス制の導入

参加者の声

- ・勤務の在り方について学び、生産性を維持しながら時間外を削減するヒントが得られました。
- ・会社の売上や従業員の給与を維持しながら改革を進める工夫がよく分かりました。
- ・週休3日制の導入経緯や苦労話を伺い、非常に参考になりました。

フレックスジャパン株式会社 | 千曲市 | 2024年2月14日開催



会社概要

フレックスジャパン株式会社は長野県千曲市に本社を置くワイシャツ・ジャケット等を製造・販売するアパレルメーカーです。江戸時代より加納屋商店として繊維商を営み、後にワイシャツ専門メーカーとして製造・及び販売を開始。カブトムシのロゴマークと高原シャツブランドの名前で長い間親しまれてきました。現在、ビジネス向けのドレスシャツがメインの商品になるが、手掛ける製品は幅広く、レディースシャツ・ジャケット・ベストなどのアイテムも製造・販売しています。

開催時のみどころ・聞きどころ

- ・テレワークと福利厚生への工夫による働き方の向上
- ・製造業で進める働き方の変革とテレワークの浸透
- ・進化をしてきた育休、有給取得方法の工夫

参加者の声

- ・製造業のテレワーク導入には強いトップダウンが必要だと実感し、大変勉強になりました。
- ・工場見学でテレワーク困難部署の対応を確認し、多くの企業の苦労や工夫を知ることができました。
- ・取り組んでいる対応や新たな挑戦を伺い、大変参考になりました。業種を超えた試みも印象的でした。