

あたらしい働き方を考える 連続セミナー（案）

テレワークに代表される今後の時代における「あたらしい働き方」の内容や、その背景にある現状について町民の多くが理解し、自分たちがどのように関わりながら立科町でテレワークを推進していくのかを考え、共有する機会をつくる。

1 開催頻度

8月を皮切りに、2か月に1回程度を予定し、今年度計4回開催する。

2 セミナーの構成

- 外部講師によるトーク
- 外部講師を交えたテーブルディスカッション
- 町長を交えたパネルディスカッション
- 質疑応答
-

※計2時間30分を想定

3 外部講師について（候補者）

- 推進会議メンバー
- 近隣市町村コワーキングスペース運営者及びキーパーソン
- テレワークに取り組む企業・団体のキーパーソン
- テレワークに取り組む地方自治体（国・県・市町村）のキーパーソン
-

4 主な参集者（全町的な広報以外に別途案内を出す対象範囲）

- 町議員
- 社会福祉協議会、商工会、観光協会等の町関連団体
-

5 予算

講師謝金及び旅費について 町一般財源 地方創生推進事業経費から支出

6 その他

1回目 日時： 月 日（ ） 時から