

# 立科町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（一般会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (16年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 15年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
16	8,428	4,303,380	136,210	926,110	21.5	22.1

### (2) 職員給与費の状況（一般会計予算）

(単位：千円)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B / A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
年度 17	100	383,800	41,950	163,420	589,170	5,890

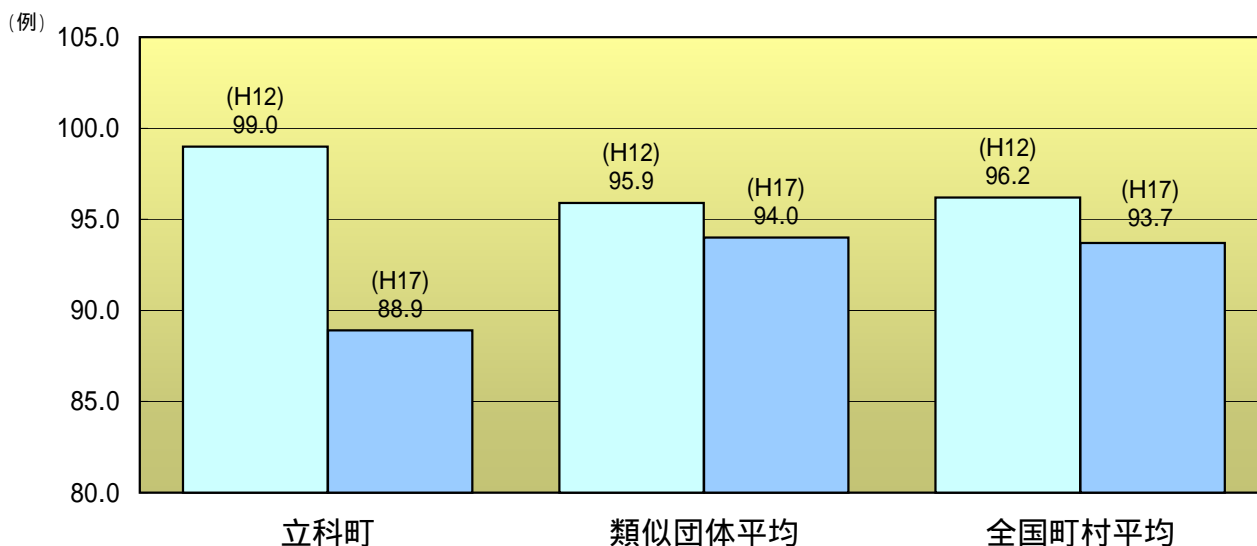
- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

### (3) 特記事項

立科町では、特例期間中、給料月額を独自に減額しています。平成17年度の内容は下記のとおりです。

特別職の職員		一般職の職員	
・ 町長 ...	給料を 10 %減額	・ 全ての職員 ...	給料を 5 %減額
・ 助役 ...	給料を 10 %減額		
・ 教育長 ...	給料を 10 %減額		
・ 議会議員 ...	報酬を 5 %減額		

### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。